



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, TINERETULUI ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE
INSPECȚIA MUNCII

Nr. 789/DCSSM/6960/06.05.2025

Către: Domnul Paul-Alexandru DOBRESCU (info@easyssm.ro)

Administrator

SC EasySSM SRL, str. Slt. Turturica nr. 15, ap. 1, Suceava

Ref: Adresa transmisă prin email în 10.04.2025, înregistrată cu nr. 6960/11.04.2025 la Inspecția Muncii

Stimate domnule Paul-Alexandru DOBRESCU,

La adresa dumneavoastră transmisă prin email în data de 10.04.2025, înregistrată cu nr. 6960/11.04.2025 la Inspecția Muncii, prin care solicitați informații privind „*utilizarea platformelor digitale și a documentației semnate electronic (semnături avansate) în domeniul SSM, în cadrul controalelor efectuate de ITM*”, vă comunicăm următoarele:

1. Referitor la „acceptabilitatea documentației electronice semnate cu semnături electronice în cadrul controalelor ITM în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă”:

Noțiunile de semnătură electronică avansată, semnătură electronică calificată, marcă temporală electronică sau marcă temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat au înțelesul dat de Regulamentul (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European și al Consiliului, iar angajatorul poate suporta cheltuielile pentru achiziționarea semnăturilor electronice utilizate pentru semnarea înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă, potrivit art. IV din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 36/2021, cu modificările și completările aduse de Legea nr. 208/2021.

Articolul 16 al Legii nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, stipulează următoarele:

„(1¹) Părțile pot opta să utilizeze la încheierea, modificarea, suspendarea sau, după caz, la încetarea contractului individual de muncă semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată.

(1²) Angajatorul poate opta pentru utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate ori a sigiliului electronic al angajatorului, pentru întocmirea tuturor înscrisurilor/documentelor din domeniul relațiilor de muncă rezultate la încheierea contractului individual de muncă, pe parcursul executării acestuia sau la încetarea contractului individual de muncă, în condițiile stabilite prin regulamentul intern și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, potrivit legii.

(1⁶) Angajatorul nu poate obliga persoana selectată în vederea angajării ori, după caz, salariatul să utilizeze semnătura electronică avansată sau semnătura electronică calificată, la încheierea, modificarea, suspendarea sau, după caz, la încetarea contractului individual de muncă.

(1⁷) La încheierea, modificarea, suspendarea sau, după caz, la încetarea contractului individual de muncă, părțile trebuie să utilizeze același tip de semnătură, respectiv semnătura ologografă sau semnătura electronică, în condițiile prezentei legi.

(1⁸) **Organele de control competente au obligația de a accepta, pentru verificare și control, contractele individuale de muncă și actele adiționale, precum și înscrisurile/documentele din domeniul relațiilor de muncă/securității și sănătății în muncă încheiate în format electronic, cu semnătura electronică, potrivit legii, fără a le solicita și în format letric. La solicitarea acestora, documentele încheiate cu semnătura electronică pot fi transmise în format electronic și anterior efectuării controlului.”**

Având în vedere cele de mai sus, inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă au obligația de a accepta, pentru verificare și control, înscrisurile/documentele din domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă încheiate în format electronic, cu semnătura electronică, conform art. 16 alin. (1⁸) al Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII

2. Referitor la „posibilitatea prezentării documentației exclusiv în format electronic, utilizând mijloace oficiale și accesibile, precum transmiterea prin e-mail către adresa oficială a ITM, stocarea pe dispozitive portabile (de tip stick USB) sau prezentarea directă pe laptop, tabletă ori alte echipamente electronice în timpul controlului, fără a fi necesară tipărirea sau prezentarea fizică a documentelor și fără a condiționa accesul direct în platforma digitală utilizată de angajator”:

Potrivit articolului 16 alin. (1[^]8) al Legii nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt acceptate de către inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, pentru verificare și control, contractele individuale de muncă și actele adiționale, precum și înscrisurile/documentele din domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă încheiate în format electronic, cu semnătura electronică, potrivit legii, fără a solicita aceste documente și în format letric. De asemenea, la solicitarea inspectorilor de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, documentele încheiate cu semnătura electronică pot fi transmise în format electronic și anterior efectuării controlului.

În vederea transmiterii de documente, pe pagina de Internet a Inspecției Muncii, la adresa <https://www.inspectiamuncii.ro/contact>, sunt publicate datele oficiale de contact ale inspectoratelor teritoriale de muncă.

Cu stimă,

Mihai Nicolae UCĂ
INSPECTOR GENERAL DE STAT ADJUNCT



Luminița-Maria OLARU
DIRECTOR D.C.S.S.M.